

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	くちぶえ
住 所	沖縄県うるま市上江洲162番地3
電話番号	098-973-3239

事業所番号	4711300956
管理者名	新里 紹二郎
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		7

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	130	点	/ 200点
----	-----	---	--------

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

## (I) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,767	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,605	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (II) 生産活動

会計期間（3月～2月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,251,641	円	利用者に支払った賃金総額	27,368,446	円	収支	▲ 26,116,805	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	2,915,513	円	利用者に支払った賃金総額	27,147,619	円	収支	▲ 24,232,106	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,646,368	円	利用者に支払った賃金総額	28,629,475	円	収支	16,893	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

## (III) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------------	--------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (IV) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 就業支援基礎研修	
研修講師 JEED	
実施日・受講者数 8月23日 37人	

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 第4回全国福祉事業所支援事例報告会	
実施日 令和7年3月12日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 一般就労はステージアップではなく、ステージチェンジだ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 社会福祉法人 味彩花	
実施日/参加者数 令和7年1月31日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 うるマルシェ即売会	
主催者名 うるマルシェ	
日時 令和6年11月30日	
内容 農福連携している徳森養鶏場の販売員と共に鶏卵販売、パウム販売会を行った。	

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 2023年4月1日	
人事評価制度の対象職員数 9名	
うち昇給・昇格を行った者 9名	
当該人事評価制度の周知方法 社内定期会議による	

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

## (VI) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 令和6年 7月 26日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	くちぶえ	事業所番号	4711300956
住 所	沖縄県うるま市字上江洲162番地3	管理者名	新里 紹二郎
電話番号	098-974-3239	対象年度	令和6年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 うるま市勝連：(株)徳森養鶏場</p> <p>実施日程 5月1日～現在まで</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 養卵のパッキング・集卵作業 鶏舎内外の環境整備</p> <p>利用者数 16～18名/1日</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p> <p>〈集卵作業〉</p>   <p>くちぶえ</p>  <p>〈パッキング作業〉</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい 事業所外での就労経験の確保</p> <p>地域にとってのメリット 障がい者が労働力となり地域活性に貢献する</p> <p>対象者にとってのメリット 一般企業での実体験が図れる</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 事業所外での就労体験で仕事に対する姿勢が身につく</p> <p>得られた成果 連携先の養鶏場さんにとってなくてはならない存在になってきた</p> <p>課題点 他者との連携の仕方を覚え、相互扶助を学ぶ機会を増やす</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>くちぶえさんと連携が始まり1年が経ちました。</p> <p>行ってもらっている集卵作業やパッキング作業、広範囲の環境整備はとにかく人手が必要な所です。</p> <p>以前はこれらの作業を徳森の社員が数名でなんとか行っていたのですが、くちぶえさんに任せられることで弊社社員を管理部署へ移動することができ、養鶏場経営もスムーズな流れを作ることができました。また、利用者さんや弊社社員との連絡連携を密に行って頂いている支援員の方々にも大変感謝しています。今後ともよろしく願います。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>もし可能であれば利用者さんをもっと増やしてもらい、その他現場作業を任せられれば尚良いと思っています。</p>			
連携先企業名	(株)徳森養鶏場	担当者名	ノーマン裕太ウエイン 代表取締役

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	くちぶえ	事業所番号	4711300956
住 所	沖縄県うるま市字上江洲162番地3	管理者名	新里 紹二郎
電話番号	098-974-3239	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> くちぶえ事業所 2F</p> <p><b>実施日程</b> 令和7年2月14日・28日</p> <p><b>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般就労への段階的進み方の学習</li> </ul> <p><b>利用者数</b> 12名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p><b>活動の様子の写真</b></p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p><b>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般就労に向けた知識や能力の向上</li> </ul> <p><b>利用者にとってのメリット</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般就労への意欲が向上し、ハードルが低く感じ取れる</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果得られた成果</b></p> <p>一般就労への意欲が向上し、ハローワークや求人誌等の情報を収集するようになってきた。</p> <p><b>課題点</b></p> <p>どのような業種・職種が自分に合っているのかを知る方法が必要。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<b>連携した結果に対する意見または評価</b>	
現代においては、就労支援A型事業所よりも一般企業の方が休日日数や作業種類の面で現利用者さんにとって働きやすい部分があったりします。個々人に合った働き方を選択できるようにレクチャーしていく事はとても有意義だと思います。	
<b>今後の連携強化に向けた課題</b>	
当ナカポツセンターの、就労に向けたセミナー等の情報共有と、利用者さんへの参加促進は連携強化につながると思います。	
連携先企業（担当者）	中部地区障害者就業生活支援センター 花灯 センター長 知花 えりか

## 利用者からの意見・評価

<b>参加した利用者からの意見・評価</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>求人情報の中で障がい者枠にとらわれていましたが、一般求人から探して良いんだと分かり、幅が広がりました。</li> <li>一般の企業でもくちぶえと同じように4時間から勤務を始められる所があると知って安心しました。</li> <li>一般に行った他の利用者さんの具体的な例が勉強になりました。</li> <li>自分が得意な仕事、合う仕事の見分け方などあれば知りたいと思いました。</li> </ul>